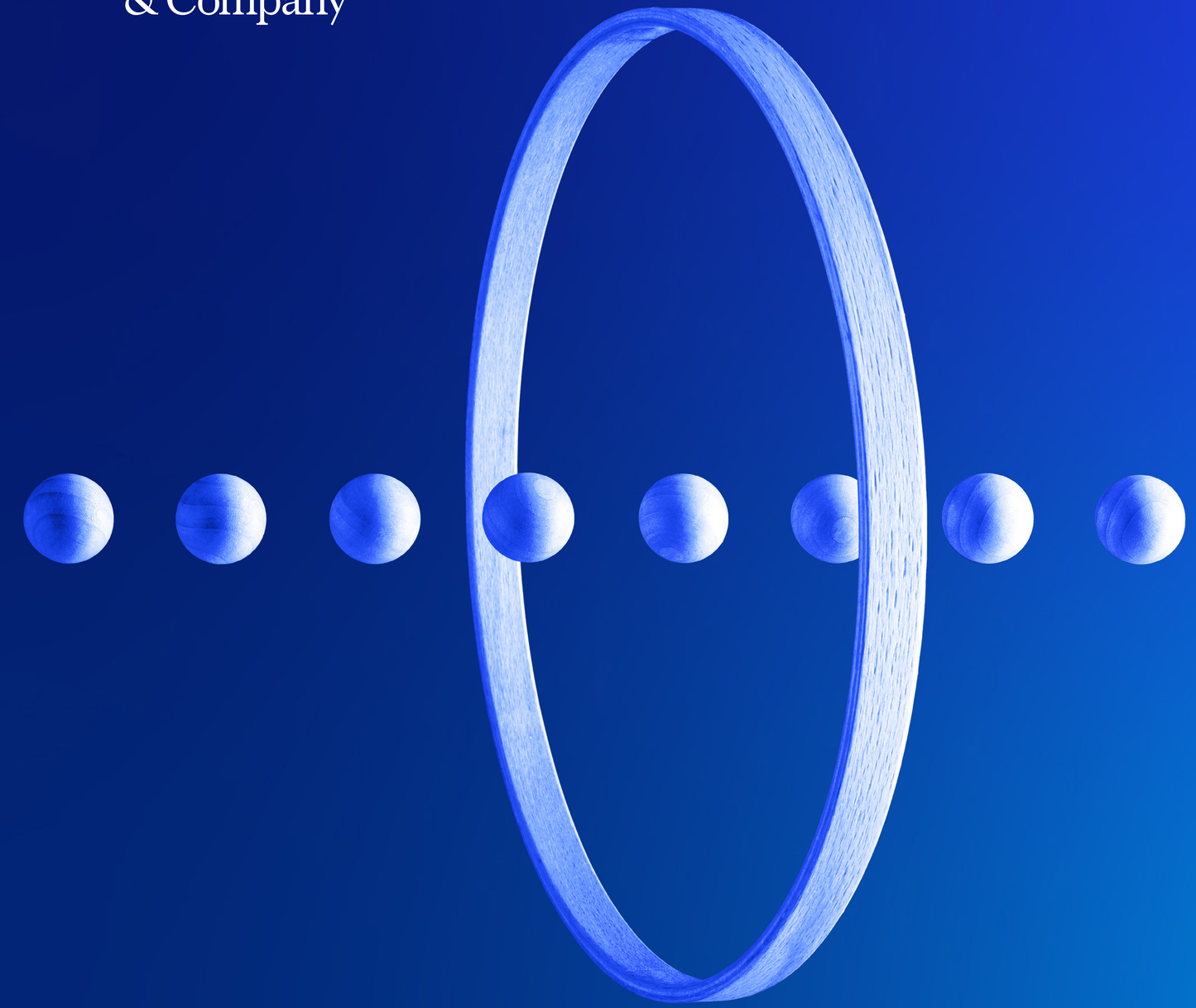
McKinsey & Company



Codul de conduită pentru terți 2026

Un mesaj de la directorul de achiziții și directorul de etică și conformitate de la McKinsey



De-a lungul activității noastre la McKinsey și pe parcursul istoriei noastre de 100 de ani, ne-am bazat întotdeauna pe scopul, misiunea și valorile noastre. Acești piloni ne-au ghidat în construirea de parteneriate semnificative pentru a atinge obiective comune, pentru a face lumea mai bună și pentru a face ceea ce trebuie. Pe măsură ce lumea și modul în care facem afaceri evoluează, suntem mai hotărâți ca niciodată să rămânem fideli acestor idealuri.

Codul nostru de conduită pentru terți stabilește principiile care definesc modul în care McKinsey colaborează cu terții și modul în care construim și menținem încrederea de-a lungul întregului nostru lanț valoric. Acesta reflectă aceleași standarde de excelență, integritate și respect pe care le susținem și le așteptăm de la cei care colaborează cu noi. Este o reprezentare a angajamentului nostru comun față de clienții noștri, față de comunitățile noastre și față de noi înșine.

Atunci când terții pun în practică principiile acestui cod, ei ne ajută să consolidăm relațiile, să construim reziliența în lanțul nostru de aprovizionare și să generăm un impact pozitiv la nivel global. Așa cum noi înșine respectăm codul, ne așteptăm ca toți terții noștri să înțeleagă, să adopte și să țină seama de valorile din acest cod.

Vă mulțumim pentru colaborare.

Scott Parris
Director Achiziții, McKinsey & Company

Daniel Trujillo
Director Etică și Conformitate, McKinsey & Company

Introducere

McKinsey & Company („McKinsey”) se angajează să respecte cele mai înalte standarde de integritate, responsabilitate socială, conformitate și responsabilitate în achiziții și operațiuni. McKinsey se așteaptă ca toți terții implicați în furnizarea de produse și servicii către McKinsey să respecte standarde similare.

Acest Cod de conduită pentru terți („Codul”) prezintă așteptările McKinsey cu privire la modul în care terții își desfășoară activitatea. Terții trebuie să respecte aceleași standarde de integritate, conformitate și practici comerciale responsabile pe care McKinsey le aplică propriilor operațiuni. Terții trebuie să respecte acest Cod și toate legile și reglementările aplicabile în regiunile în care își desfășoară activitatea, inclusiv cooperarea cu autoritățile de reglementare relevante.

De asemenea, se așteaptă ca terții să aplice standarde echivalente în cadrul propriilor lanțuri de aprovizionare. În cazul în care acest lucru este prevăzut în contract, aceștia trebuie să implementeze politici, proceduri și sisteme de monitorizare pentru a se asigura că angajații, contractanții, consultanții și reprezentanții lor înțeleg și respectă prezentul Cod și orice altă politică McKinsey aplicabilă.

Terți

În sensul prezentului Cod, o „Terță Parte” se referă la o entitate sau o persoană externă care nu este angajată direct de McKinsey și cu care firma noastră inițiază sau menține o relație de afaceri sau colaborează în scop comercial.Aceasta include, fără a se limita la, furnizori, consilieri, contractanți, consultanți, agenți, intermediari, distribuitori, afiliați și alți parteneri de afaceri. Termenul „lucrător” se referă la angajații sau subcontractanții terților.



Codul nostru de conduită pentru terți

are patru principii de bază - standarde clare și fundamentale care reflectă cine suntem noi și ce așteptăm de la partenerii noștri. Ne ghidăm după aceste principii pentru a lucra cu integritate, responsabilitate și pentru un scop comun.

Principiile codului de conduită pentru terți

Facem ceea ce este corect →

Nu participăm niciodată la acte de mită sau corupție

Nu ne implicăm în tranzacții cu informații privilegiate

Respectăm controalele și sancțiunile comerciale

Protejăm confidențialitatea persoanelor fizice

Păstrăm înregistrări complete și exacte

Evităm conflictele de interese

Raportăm eventualele încălcări

Represaliile sunt interzise

Utilizăm tehnologia și datele în mod responsabil →

Protejăm confidențialitatea și datele

Utilizăm activele tehnologice în mod responsabil

Respectul reciproc →

Creăm și menținem un mediu de lucru lipsit de hărțuire sau discriminare

Comunicăm în mod responsabil

Lucrăm în siguranță

Interzicem sclavia modernă și traficul de persoane

Respectăm legile aplicabile privind ocuparea forței de muncă

Sprijinim libertatea de mișcare a lucrătorilor

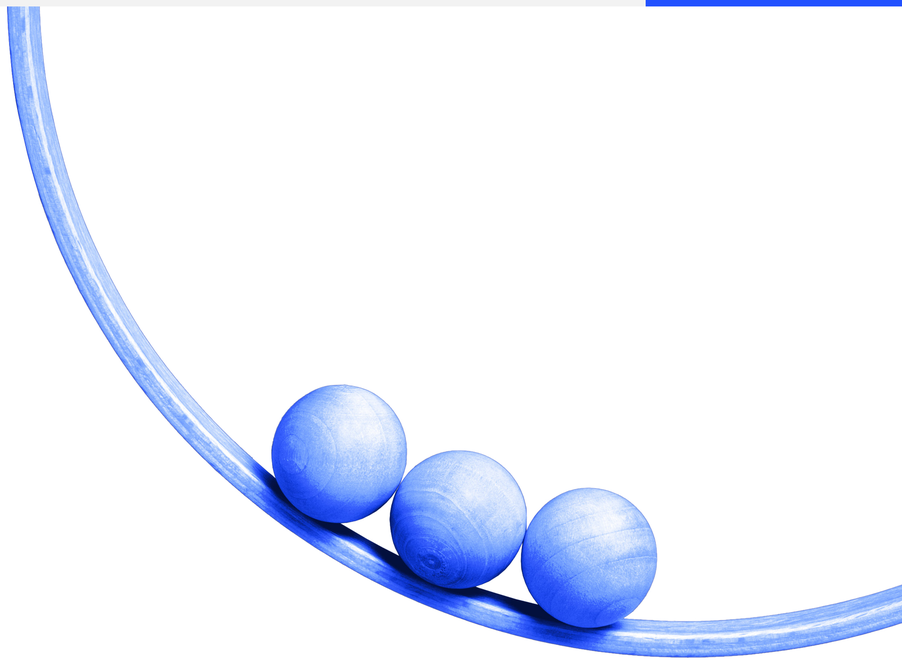
Supraveghem forțele de securitate private sau publice

Suntem conștienți de impactul nostru în comunitățile noastre →

Promovăm achizițiile incluzive

Depunem eforturi pentru sustenabilitatea mediului

Facem ceea ce este corect



McKinsey se angajează să respecte cele mai înalte standarde etice și să se conformeze tuturor legilor, regulilor și reglementărilor aplicabile.

Nu participăm niciodată la acte de mită sau corupție →

Nu ne implicăm în tranzacții cu informații privilegiate →

Respectăm controalele și sancțiunile comerciale →

Protejăm confidențialitatea persoanelor fizice →

Păstrăm înregistrări complete și exacte →

Evităm conflictele de interese →

Raportăm eventualele încălcări →

Represaliile sunt interzise →

Nu participăm niciodată la acte de mită sau corupție

McKinsey nu va oferi, promite, accepta, solicita sau plăti mită sub nicio formă, de nicio valoare, către sau de la nicio persoană, și nu vom cere niciodată unei terțe părți să facă acest lucru în numele nostru. Când lucrăm cu sau în numele McKinsey, ne așteptăm la același lucru din partea terților noștri.

Terții trebuie să respecte în totalitate toate legile aplicabile în materie de combatere a mitei și a corupției, inclusiv, dar fără a se limita la, Legea SUA privind practicile de corupție în străinătate și Legea Regatului Unit privind combaterea mitei. McKinsey se așteaptă ca terții să depună eforturi rezonabile pentru a implementa proceduri și controale care să asigure respectarea legilor anticorupție, inclusiv asigurarea respectării acestora de către subcontractanții și agenții săi.

Fără mită de niciun fel

Terții nu trebuie să ofere, să promită, să dea, să solicite sau să accepte mită (de niciun fel sau valoare) către sau de la nicio persoană. La McKinsey nu tolerăm niciun fel de corupție. Terții nu trebuie să se angajeze în acte de mită, fraudă, spălare de bani sau orice altă activitate menită să obțină un avantaj comercial necorespunzător. De asemenea, terții nu trebuie să permită, să încurajeze sau să ajute niciodată alte persoane să acționeze în mod corupt în numele McKinsey.

Mita poate lua multe forme. Exemplele includ oferirea de bani sau a oricărui alt lucru de valoare, cum ar fi cheltuieli de călătorie, mese, cadouri sau carduri cadou. Mita poate implica, de asemenea, oferirea sau propunerea de locuri de muncă sau stagii (chiar dacă sunt neremunerate), efectuarea de donații caritabile, oferirea de participare la evenimente de schimb de cunoștințe/formare, furnizarea de asistență în cercetare sau servicii pro bono, sau oferirea de servicii în afara unui angajament formal.

Fără plăți de facilitare

Terții nu trebuie să efectueze plăți de facilitare. Plățile de facilitare sunt plăți efectuate pentru a asigura sau accelera îndeplinirea sarcinilor sau acțiunilor de rutină, nediscreționare, în general către funcționari publici. Exemple de plăți de facilitare pot include, dar nu se limitează la, plăți de taxe nepublicate către un funcționar public pentru a procesa documente guvernamentale, cum ar fi vize, sau pentru a finaliza formalitățile vamale.

Fără contribuții politice și donații caritabile în numele McKinsey

Terții nu trebuie să facă contribuții politice sau donații caritabile în numele McKinsey. Dacă unui terț i se cere să facă o contribuție politică sau o donație caritabilă în numele McKinsey, acesta trebuie să refuze cererea și să o raporteze imediat către McKinsey.

Fără cadouri, mese, divertisment sau călătorii în numele McKinsey

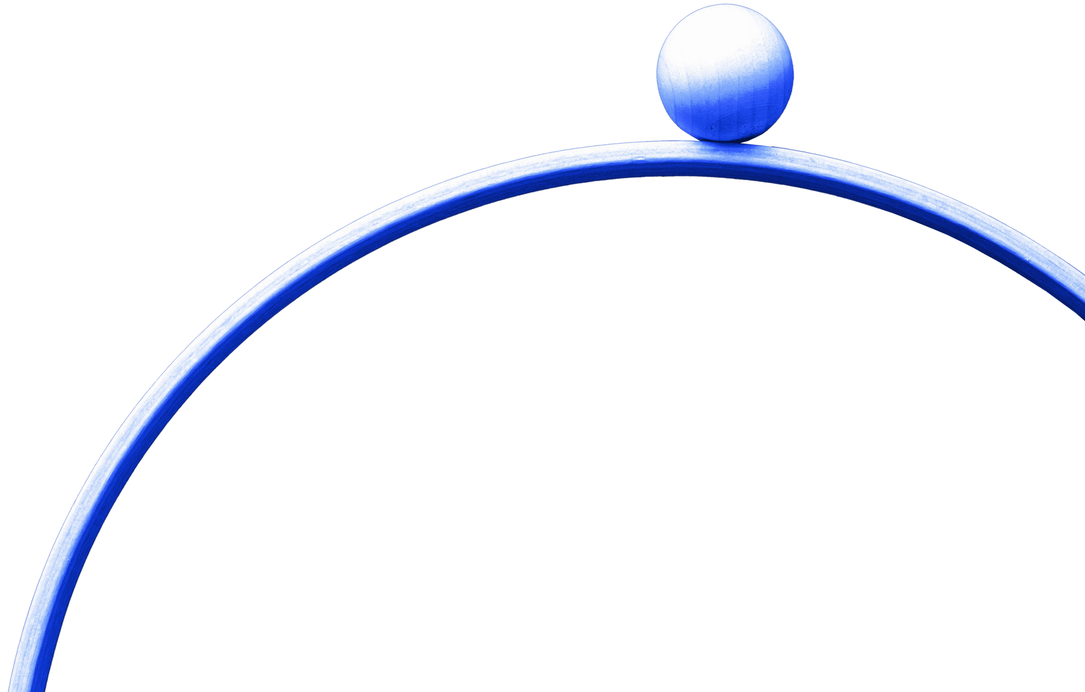
Terții nu trebuie să ofere cadouri, mese sau ospitalitate unui client sau altor terți în numele McKinsey. Dacă există o excepție cu adevărat inevitabilă, contactați sponsorul McKinsey sau persoana de contact pentru aprobarea prealabilă și asigurați-vă că respectați cerințele McKinsey în materie de anticorupție.

Nu ne implicăm în tranzacții cu informații privilegiate

Terții nu trebuie să cumpere, să vândă sau să tranzacționeze în alt mod titluri de valoare (inclusiv acțiuni, obligațiuni sau alte instrumente financiare) ale niciunei companii, inclusiv ale clienților McKinsey, sau să desfășoare activități pe platforme de piețe de predicție pe baza informațiilor privilegiate, indiferent de sursa acestora. Și nici nu pot împărtăși sau recomanda tranzacții pe baza acestor informații.

Respectăm controalele și sancțiunile comerciale

Terții trebuie să respecte toate legile și reglementările comerciale și sancțiunile aplicabile.



Protejăm confidențialitatea persoanelor fizice

Ne angajăm să respectăm cele mai înalte standarde globale de confidențialitate și protecție a datelor cu caracter personal și ne așteptăm la același lucru din partea terților noștri.

Terții trebuie să colecteze, să utilizeze, să stocheze, să transfere, să păstreze și să elimine datele cu caracter personal într-un mod legal, etic și sigur, în conformitate cu legile aplicabile privind confidențialitatea și protecția datelor. Datele cu caracter personal trebuie utilizate numai în scopul prevăzut, protejate împotriva accesului neautorizat și șterse atunci când nu mai sunt necesare. În orice moment, Terții trebuie să respecte drepturile individuale la confidențialitate, să răspundă în mod corespunzător solicitărilor persoanelor care doresc să își exercite aceste drepturi și să coopereze cu McKinsey pentru a răspunde la astfel de solicitări, acolo unde este cazul.

Informațiile confidențiale și personale trebuie utilizate sau partajate numai în condițiile permise de acordul cu McKinsey.

Dacă suspectați sau luați la cunoștință o potențială încălcare a securității datelor sau alt incident care pune în pericol datele cu caracter personal, notificați imediat McKinsey prin canalele de raportare desemnate și cooperați cu orice investigație sau eforturi de remediere rezultate.

Păstrăm înregistrări complete și exacte

Păstrarea unor înregistrări exacte și transparente este esențială pentru relațiile noastre de afaceri și pentru îndeplinirea obligațiilor legale, financiare și de reglementare. McKinsey se bazează pe terți pentru a menține aceleași standarde înalte de integritate în toate documentele și rapoartele de afaceri.

Terții trebuie să se asigure că toate înregistrările legate de colaborarea lor cu McKinsey, inclusiv facturile, extrasele de cont, fișele de pontaj, documentele de reglementare și alte documente, sunt actuale, adevărate, exacte, lizibile și complete.

Respectați legile și acordurile

Toate înregistrările trebuie să respecte legile aplicabile, reglementările din domeniu și termenii acordului terților cu McKinsey.

Evităm conflictele de interese

Terții trebuie să declare orice conflicte de interese reale sau potențiale în momentul în care sunt prezentați societății McKinsey și să raporteze prompt orice conflicte de care au cunoștință sau care apar în perioada de colaborare cu McKinsey. Conflictele de interese includ orice activitate personală, profesională, financiară sau de altă natură (cum ar fi roluri în consiliul de administrație, roluri consultative, servicii de consultanță, responsabilități academice și acționarea în calitate de arbitru sau martor expert) a Terței Părți sau cazuri în care Terța Parte dorește să întreprindă orice activități care ar putea intra în conflict cu interesele McKinsey. Conflictele de interese includ, de asemenea, orice relații romantice, fizice, familiale sau de altă natură personală apropiată pe care Terța Parte sau oricare dintre proprietarii, directorii, funcționarii, angajații sau alt personal al acesteia le-ar putea avea cu un membru al firmei McKinsey sau cu orice proprietar, director, funcționar, angajat sau alt personal al unei alte Terțe Părți implicate în furnizarea de servicii către McKinsey în cadrul aceluiași angajament.

Raportăm eventualele încălcări

Terții sunt obligați să raporteze prompt societății McKinsey orice încălcări potențiale ale legii sau ale prezentului Cod.

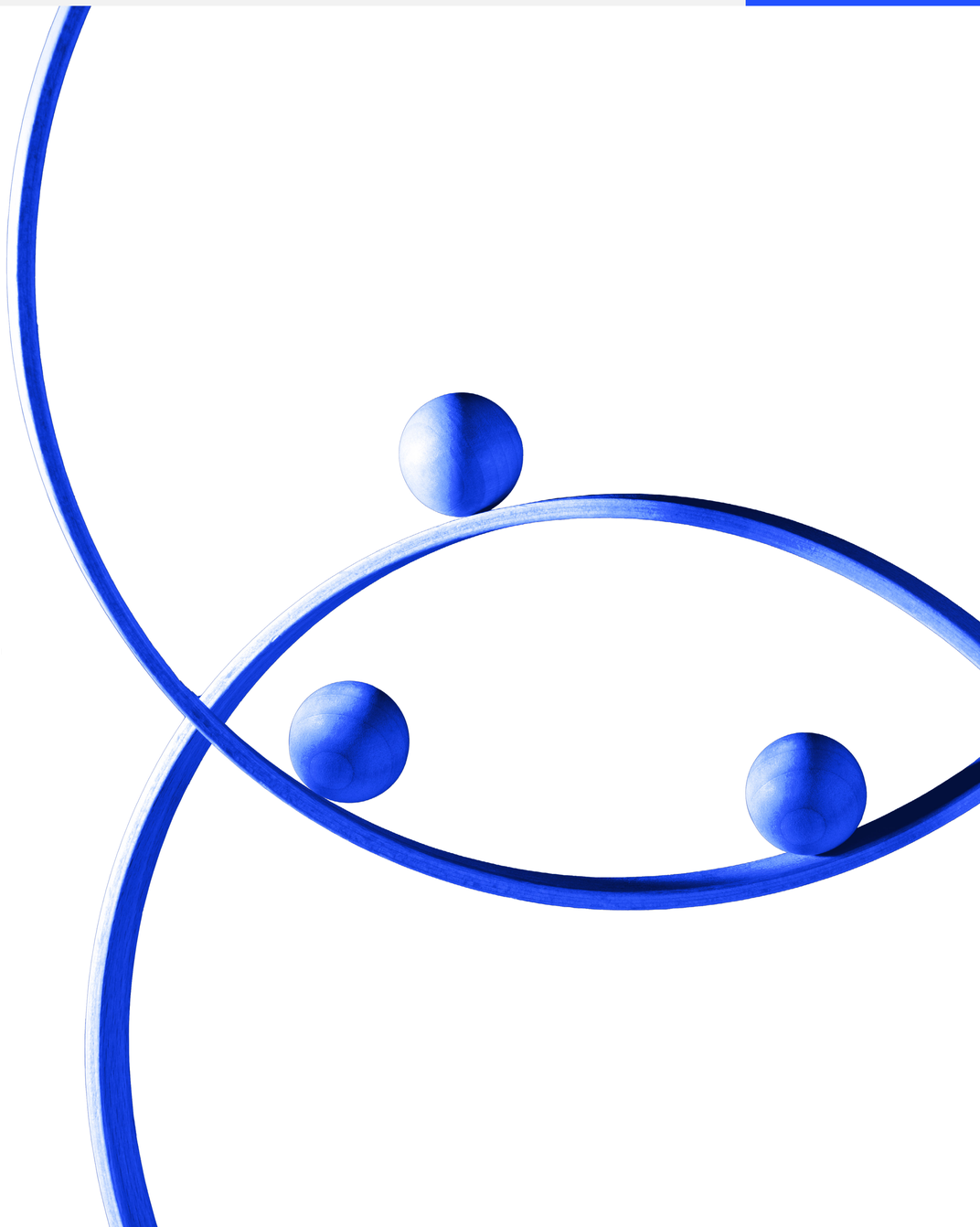
Te preocupă ceva? (Got a Concern?) este mecanismul oficial de raportare al McKinsey, care permite raportarea confidențială și anonimă, în măsura permisă de lege. Detaliile acestui proces confidențial sunt disponibile pe pagina web Te preocupă ceva? (Got a Concern?). În plus, terții trebuie să transmită prompt către McKinsey, dacă este permis de lege, orice citații, solicitări de reglementare, întrebări din partea mass-media sau alte solicitări din partea terților referitoare la McKinsey.

Represaliile sunt interzise

McKinsey se așteaptă ca terții să dispună de o politică și un proces pentru raportarea problemelor la locul de muncă. Politica și procesul trebuie să fie transparente și ușor de înțeles și trebuie să ofere protecție împotriva represaliilor atât pentru cei care raportează, cât și pentru cei care participă la orice investigații conexe. Terții trebuie să interzică represaliile împotriva oricui pentru raportarea sau solicitarea de informații cu bună-credință despre ceea ce consideră a fi o activitate ilicită sau ilegală sau pentru participarea la o investigație sau procedură legată de o astfel de activitate.

Utilizăm tehnologia și datele în mod responsabil

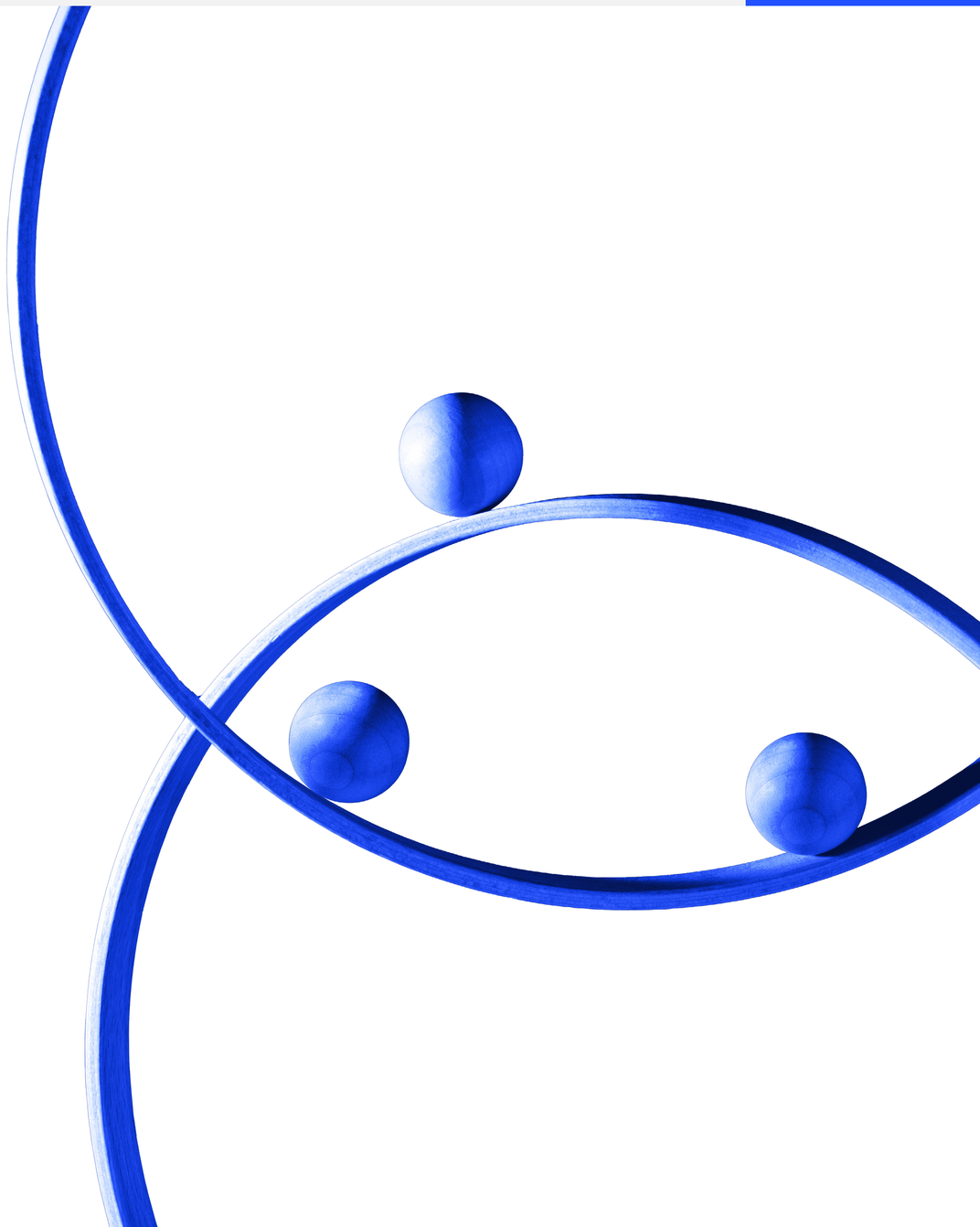
Terții trebuie să protejeze securitatea resurselor și informațiilor confidențiale, precum și confidențialitatea persoanelor fizice, inclusiv a angajaților, clienților și altor parteneri comerciali.



Protejăm confidențialitatea și datele →

Utilizăm activele tehnologice în mod responsabil →

Protejăm confidențialitatea și datele



Terții trebuie să protejeze informațiile și activele confidențiale ale McKinsey și ale clienților săi, inclusiv datele fizice, digitale, financiare, referitoare la reputație și personale, în conformitate cu toate legile aplicabile și obligațiile contractuale. Acest lucru include implementarea și menținerea măsurilor de protecție pentru a preveni accesul, utilizarea, divulgarea, pierderea, modificarea sau distrugerea neautorizate. CInformațiile confidențiale și personale trebuie utilizate sau partajate numai în conformitate cu acordul încheiat cu McKinsey sau în conformitate cu cerințele legale și nu pot fi divulgate fără autorizarea prealabilă scrisă a McKinsey. Aceste obligații rămân în vigoare atât pe durata angajamentului, cât și după încheierea acestuia. Terții rămân responsabili pentru asigurarea faptului că orice subcontractanți, furnizori de servicii sau alte părți din aval implicate în legătură cu serviciile furnizate către McKinsey mențin standarde adecvate de confidențialitate și securitate.

Utilizăm activele tehnologice în mod responsabi

Atunci când terții interacționează cu tehnologia, datele sau sistemele McKinsey, ne așteptăm la respectarea deplină a cerințelor noastre de utilizare acceptabilă. Aceste standarde există pentru a proteja integritatea datelor noastre, pentru a proteja sistemele noastre și pentru a menține încrederea în rețeaua noastră globală.

Utilizați sistemele și dispozitivele în scopuri comerciale aprobate

Terții cărora li se oferă acces la sistemele sau activele tehnologice ale McKinsey trebuie să le utilizeze exclusiv în scopuri comerciale aprobate. Acestea nu pot fi utilizate pentru activități personale, comportamente ilegale sau funcții neautorizate.

Protejarea activelor

Terții trebuie să păstreze în siguranță toate dispozitivele și informațiile deținute de McKinsey și să ia măsuri de precauție împotriva furtului, utilizării necorespunzătoare sau deteriorării accidentale.

Utilizarea numai de instrumente aprobate

Terții trebuie să utilizeze numai canale de comunicare, software și platforme autorizate atunci când desfășoară activități comerciale cu McKinsey sau gestionează informații despre McKinsey sau despre clienții McKinsey. Orice persoană care efectuează lucrări pe un dispozitiv McKinsey utilizând sisteme McKinsey trebuie să utilizeze doar aplicații de mesagerie aprobate de firmă (de exemplu, e-mailul firmei, Slack Connect, Teams Connect Chat) pentru comunicarea de afaceri. Terții care utilizează aplicații de mesagerie neaprobate de firmă pentru activități legate de clienți trebuie să păstreze singuri aceste mesaje până la 13 decembrie 2029.

Prevenirea accesului neautorizat

Terții trebuie să utilizeze practici de securitate robuste și să mențină măsuri de siguranță fizice, tehnice și organizaționale adecvate, inclusiv autentificare multi-factor, criptare și gestionare securizată a dispozitivelor, precum și măsuri de securitate fizică, cum ar fi ecrane de confidențialitate și acces controlat la spațiile de lucru, pentru a proteja informațiile confidențiale, datele personale și sistemele împotriva accesului, utilizării sau divulgării neautorizate.

Respectul reciproc

McKinsey promovează o cultură incluzivă și nu tolerează nicio formă de discriminare ilegală sau hărțuire.

Creăm și menținem un mediu de lucru lipsit de hărțuire sau discriminare →

Comunicăm în mod responsabil →

Lucrăm în siguranță →

Interzicem sclavia modernă și traficul de persoane →

Respectăm legile aplicabile privind ocuparea forței de muncă →

Sprijinim libertatea de mișcare a lucrătorilor →

Supraveghem forțele de securitate private sau publice →



Creăm și menținem un mediu de lucru lipsit de hărțuire sau discriminare



Terții trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile referitoare la discriminare, practici de angajare, hărțuire și represalii.

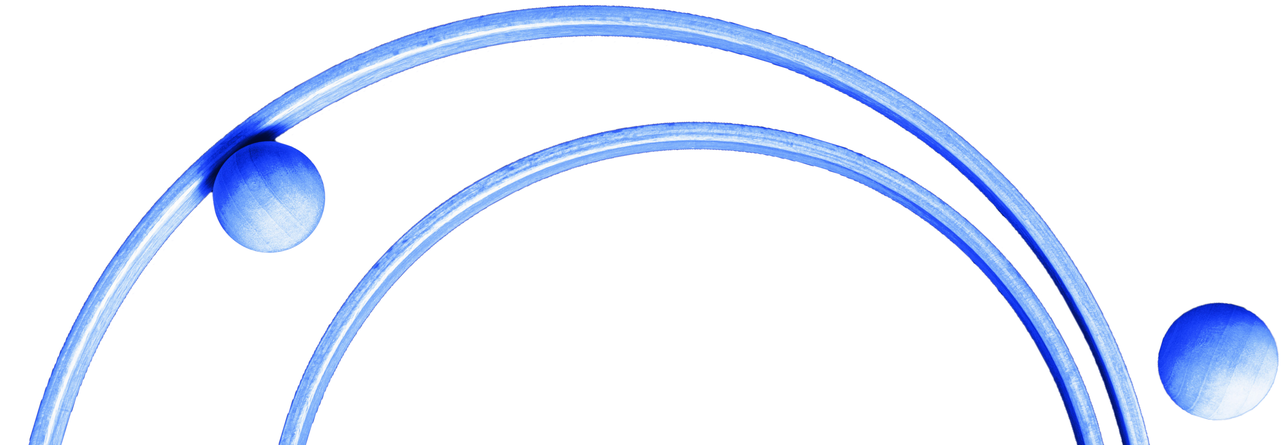
Terții nu pot discrimina niciun Lucrător sau altă persoană pe baza rasei, culorii, vârstei, sexului, orientării sexuale, originii naționale sau etnice, cetățeniei, dizabilității, sarcinii, religiei, statutului LGBTQI+, identității sau expresiei de gen, statutului militar, stării civile, castei, afilierii politice, apartenenței sindicale sau altor caracteristici protejate în practicile de angajare, cum ar fi angajarea, promovările, instruirea, repartizarea la locuri de muncă, salariile, beneficiile, măsurile disciplinare și concedierea. În plus, Terții nu trebuie să tolereze niciun comportament care face ca mediul de lucru să fie ostil, intimidant sau ofensator din cauza sau în legătură cu oricare dintre caracteristicile enumerate mai sus.

Comunicăm în mod responsabil

Ceea ce scrieți și spuneți contează. Acestea reflectă nu numai profesionalismul și integritatea organizației dvs., ci pot avea și un impact asupra reputației McKinsey. În calitate de terță parte apreciată, aveți un rol important în protejarea clienților noștri și a încrederii pe care o acordăm parteneriatelor noastre, comunicând în mod atent, responsabil și cu grijă.

Păstrarea confidențialității

Confidențialitatea este esențială pentru protejarea clienților McKinsey și a afacerii noastre. Terții trebuie să păstreze strict confidențiale toate informațiile proprietare sau confidențiale, inclusiv orice detalii despre angajamentul nostru, cu excepția cazului în care sunt autorizați în mod explicit să le împărtășească. Nu discutați informații despre clienți sau McKinsey cu alte persoane care nu au o nevoie clară și legitimă de a le cunoaște.



Lucrăm în siguranță

McKinsey se așteaptă ca terții să implementeze practici solide de sănătate și siguranță în toate operațiunile lor comerciale.

Un mediu de lucru sigur și sănătos este un principiu fundamental și un drept la locul de muncă. Terții trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate și siguranță. McKinsey solicită terților să adopte practici care să minimizeze riscurile pentru sănătate și siguranță, să sprijine prevenirea accidentelor, să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind securitatea și sănătatea la locul de muncă și să asigure condiții de muncă care să susțină siguranța și sănătatea tuturor lucrătorilor și altor terți.

Interzicem sclavia modernă și traficul de persoane

McKinsey condamnă toate formele de sclavie, muncă forțată și trafic de persoane și se angajează să elimine aceste practici din operațiunile sale globale și din lanțul de aprovizionar. Terții trebuie să respecte aceleași standarde și să se asigure că lucrătorii lor sau orice persoană care acționează în numele lor nu se angajează în niciun fel de muncă forțată, muncă a copiilor sau trafic de persoan. Terții trebuie să respecte toate legile aplicabile în materie de drepturile omului și combaterea sclaviei, inclusiv, dar fără a se limita la, Legea britanică privind sclavia modernă (2015), Legea canadiană privind combaterea muncii forțate și a muncii copiilor în lanțurile de aprovizionare (2023) și Legea australiană privind sclavia modernă (2018) — și să pună în aplicare practici care să asigure respectarea deplină a acestora în toate operațiunile și lanțurile de aprovizionare.

Munca copiilor nu trebuie folosită niciodată

Terții nu vor folosi munca copiilor și vor angaja lucrători care îndeplinesc cerințele legale minime de vârstă pentru a lucra în țările în care își desfășoară activitatea.

Standardele internaționale definesc munca copiilor ca fiind munca care este periculoasă pentru sănătatea și dezvoltarea copiilor, care necesită prea multe ore și/sau care este efectuată de copii prea mici. Termenul „copil”, cu excepția cazului în care legile aplicabile privind vârsta minimă de muncă specifică altfel, se referă la orice persoană angajată cu vârsta sub 15 ani sau sub vârsta de absolvire a învățământului obligatoriu, oricare dintre acestea este mai mare. Lucrătorii cu vârsta sub 18 ani nu trebuie angajați pentru a efectua muncă periculoasă.

Respectarea drepturilor omului

În calitate de participant la Pactul Global al Națiunilor Unite, McKinsey susține cele zece principii privind drepturile omului, munca, mediul și combaterea corupției; Declarația Universală a Drepturilor Omului; Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă; și Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului. McKinsey se străduiește să respecte principiile stabilite în aceste standarde și se așteaptă ca părțile terțe să facă același lucru.

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați Declarația McKinsey privind drepturile omului (McKinsey Human Rights Statement).

McKinsey se angajează să respecte drepturile omului și solicită terților să facă același lucru în propriile operațiuni și în lanțurile lor valorice. McKinsey nu tolerează încălcarea drepturilor omului sub nicio formă, în nicio etapă a lanțului său de aprovizionare. Terții trebuie să respecte standardele internaționale recunoscute în materie de drepturi ale omului și să trateze toți lucrătorii cu demnitate și respect.

Susținerea libertății de asociere

McKinsey se așteaptă ca terții să respecte drepturile lucrătorilor în ceea ce privește libertatea de asociere, inclusiv dreptul de a forma sindicate sau de a se înscrie în acestea sau de a face parte din consiliile lucrătorilor în conformitate cu legislația locală și de a participa la procesele de negociere colectivă. Lucrătorii trebuie să fie liberi să se angajeze în aceste activități fără teama de represalii, hărțuire sau intimidare.

Respectăm legile aplicabile privind ocuparea forței de muncă

Terții trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile în domeniul ocupării forței de muncă, inclusiv legile referitoare la salarii, beneficii și programul de lucru. McKinsey se așteaptă ca terții să furnizeze angajaților un fluturaș de salariu clar și ușor de înțeles, care să includă informații suficiente pentru a verifica corectitudinea remunerației pentru munca prestată. Toate formele de muncă temporară, detașate și externalizate trebuie să fie în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile. McKinsey încurajează terții să plătească un salariu decent și să promoveze egalitatea salarială.

Fără taxe de recrutare

Terții nu trebuie să solicite sau să permită plata taxelor de recrutare sau a altor taxe conexe de către lucrători, direct sau indirect, în niciun moment al procesului de angajar. Dacă se constată că astfel de taxe au fost plătite, terții trebuie să ramburseze imediat banii lucrătorilor afectați și să implementeze măsuri preventive pentru a asigura respectarea normelor în viitor.

Comunicarea condițiilor de angajare

Terții trebuie să se asigure că lucrătorii sunt informați în prealabil cu privire la condițiile de muncă, de preferință prin intermediul unui contract de muncă scris. Condițiile de angajare trebuie comunicate înainte de începerea activității, într-o limbă pe care lucrătorul o înțelege, și trebuie să includă, cel puțin, informații despre salariu, programul de lucru, beneficii și motive de încetare a contractului.

Sprijinim libertatea de mișcare a lucrătorilor

Terții nu trebuie să rețină, să distrugă, să ascundă sau să refuze accesul la documentele de identitate originale eliberate de autorități, documentele de călătorie sau permisele de muncă ale lucrătorilor, cu excepția cazurilor în care acest lucru este cerut de lege și numai pentru perioada minimă necesară pentru a respecta obligațiile legale. Lucrătorii trebuie să se afle întotdeauna în posesia documentelor personal.

Terții nu trebuie să impună restricții nejustificate asupra libertății de mișcare a lucrătorilor în cadrul locurilor de muncă, facilităților sau spațiilor de cazare controlate de angajator. În cazul în care terții asigură cazarea sau transportul, condițiile trebuie să fie sigure, igienice și să respecte intimitatea, demnitatea și autonomia lucrătorilor.

Supraveghem forțele de securitate private sau publice

Terții care angajează sau utilizează forțe de securitate private sau publice pentru protecție trebuie să ofere instrucțiuni și supraveghere suficiente pentru a evita tortura, tratamentele crude, inumane sau degradante, vătămarea vieții sau integrității fizice a persoanelor și afectarea libertății de asociere a lucrătorilor.

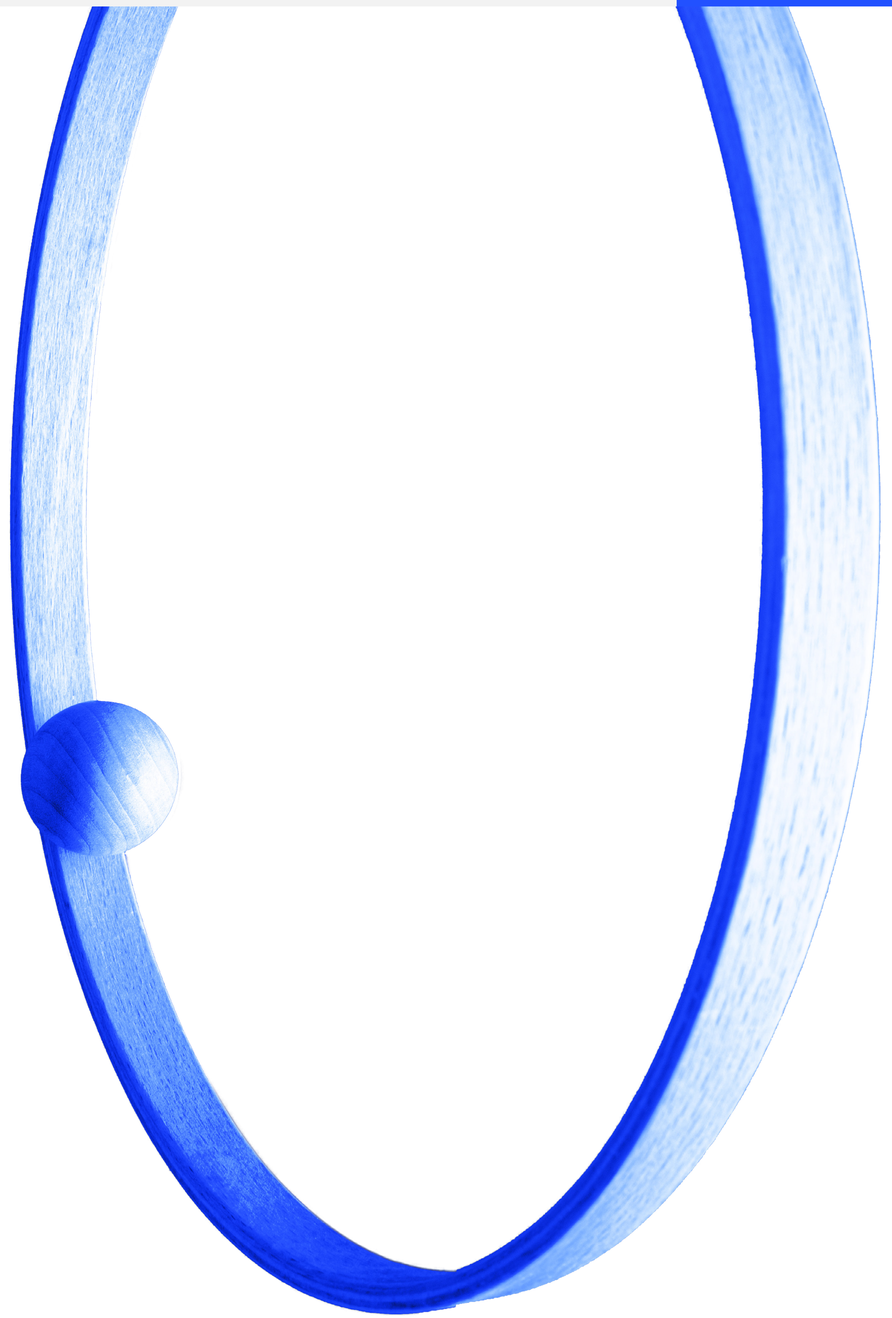


Suntem conștienți de impactul nostru în comunitățile noastre

McKinsey se angajează să promoveze achizițiile incluzive și se așteaptă ca terții să funcționeze în mod sustenabil și în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile în materie de mediu.

Promovăm achizițiile incluzive →

Depunem eforturi pentru sustenabilitatea mediului →



Promovăm achizițiile incluzive

Procesele de aprovizionare ale McKinsey sunt concepute pentru a promova accesul echitabil. Ca parte a acestei abordări, McKinsey încurajează întreprinderile mici și diverse calificate să exploreze oportunități de colaborare cu McKinsey.

McKinsey se așteaptă ca terții (i) să utilizeze procese de căutare și evaluare imparțiale și transparente și (ii) să se asigure că echipele lor de achiziții oferă acces echitabil la licitații pentru terții calificați.

Depunem eforturi pentru sustenabilitatea mediului

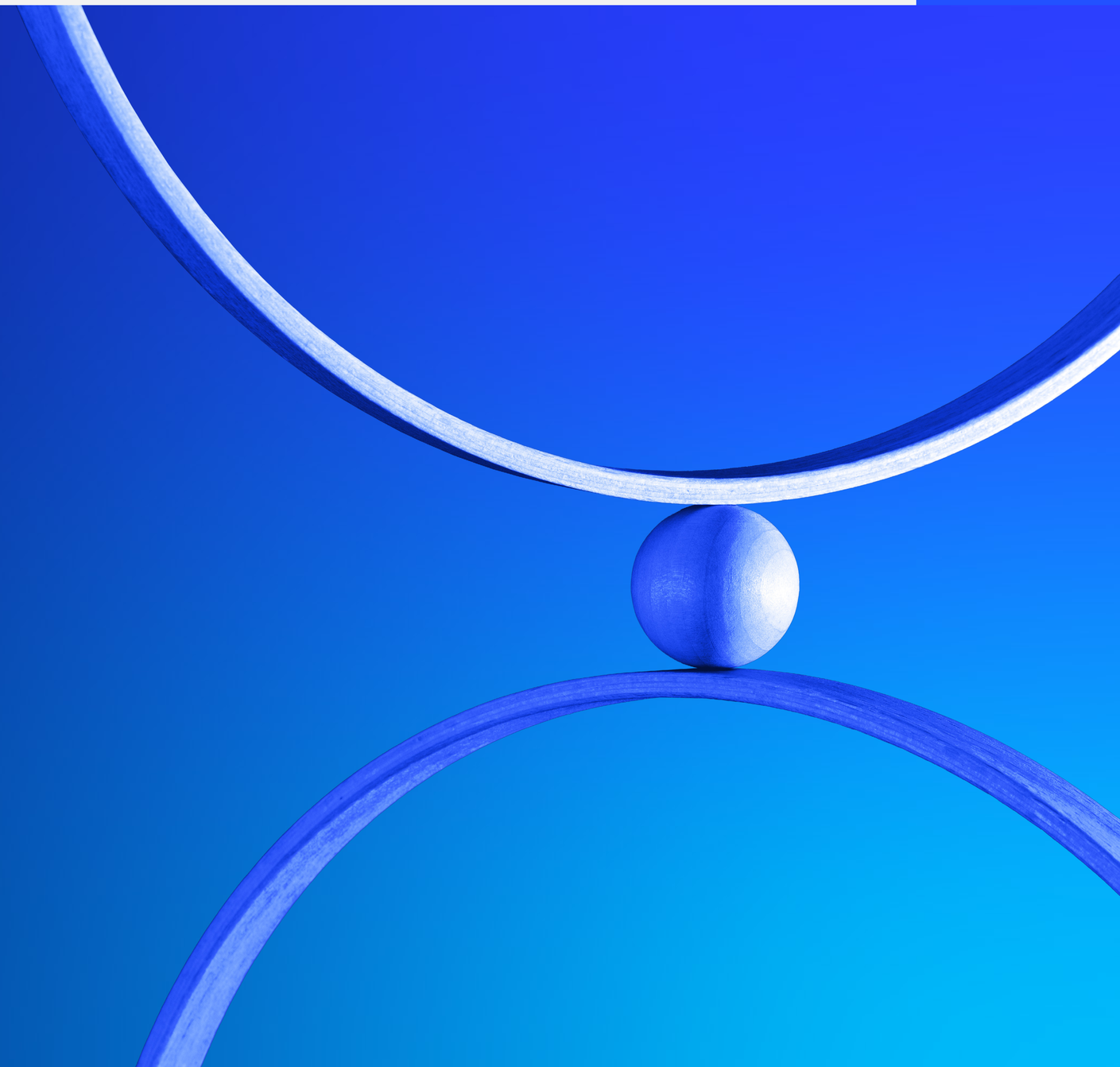
Terții trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile în materie de mediu. McKinsey solicită terților să abordeze riscurile și impactul asupra mediului. De asemenea, McKinsey cere ca terții să măsoare, să gestioneze și să abordeze consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și solicită terților să implementeze inițiative de reducere a emisiilor. Acolo unde este cazul, McKinsey se așteaptă, de asemenea, ca terții să măsoare, să gestioneze și să reducă consumul de apă sau alte resurse naturale și deșeuri în cadrul operațiunilor lor. În plus, terții și lanțul lor de aprovizionare trebuie să respecte legile aplicabile cu privire la utilizarea, manipularea și eliminarea deșeurilor periculoase, a poluanților organici persistenți, a mercurului și a substanțelor similare.

Drepturile McKinsey

McKinsey își rezervă următoarele drepturi pentru a asigura și a impune respectarea Codului de către terți.

Selectarea terților

McKinsey poate evalua conformitatea unui terț cu Codul în timpul procesului de evaluare, selecție sau integrare a terțului și/sau în orice alt moment pe durata relației terțului cu McKinsey.



Evaluarea și instruirea terților

Evaluarea terților susține angajamentul McKinsey față de Pactul Global al Națiunilor Unite, față de standarde profesionale mai largi și față de gestionarea riscurilor de-a lungul lanțului de aprovizionare. Evaluarea terților este un element esențial al diligenței necesare pentru a identifica, preveni, atenua, justifica și permite remedierea impacturilor negative din lanțul de aprovizionare legate de subiectele abordate în acest Cod, inclusiv, dar fără a se limita la, durabilitatea mediului, drepturile omului, munca și etica.

În timpul integrării, toate Terțele Părți vor fi obligate să ateste respectarea Codului sau a unui cod propriu comparabil. Anual, anumiți terți pot fi obligați să solicite unui reprezentant autorizat să revizuiască și să confirme respectarea Codului. La cerere, terții vor fi obligați să furnizeze informații scrise cu privire la politicile și practicile lor legate de respectarea Codului.

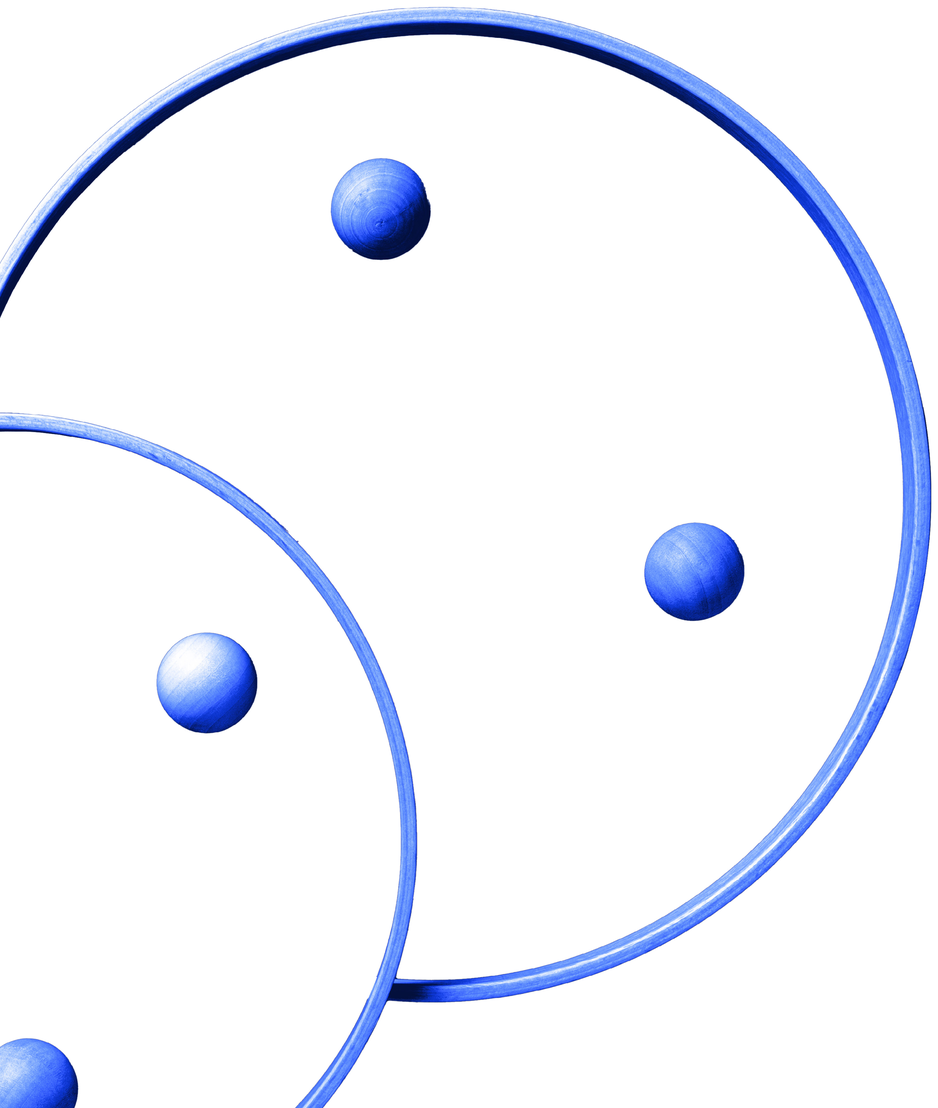
Acolo unde este cazul, McKinsey poate solicita ca Terții să finalizeze instruire referitoare la prezentul Cod sau la alte cerințe relevante pentru angajamentul lor. Terții sunt așteptați să finalizeze instruirea solicitată în termenul specificat și să furnizeze dovezi ale finalizării, la cerere.

În plus, McKinsey poate solicita uneori anumitor terți să completeze o evaluare bazată pe dovezi, notată de un terț, sau să permită un audit la fața locului pentru a monitoriza conformitatea cu acest Cod și alte aspecte relevante și pentru a încuraja îmbunătățirea continuă.

McKinsey se angajează să colaboreze cu terții pentru a îmbunătăți performanța în ceea ce privește subiectele abordate de prezentul Cod și poate, uneori, să solicite terților să ia măsuri corective specifice legate de prezentul Cod și de alte aspecte relevante. McKinsey se așteaptă ca terții să fie de acord să colaboreze pentru a aborda în comun subiectele aplicabile și relevante.

Nerespectare, încălcări ale prevederilor și reziliere

Fiecare terț se va asigura că toți terții și lucrătorii pe care îi utilizează pentru a-și îndeplini obligațiile sau angajamentele față de McKinsey respectă Codul sau impun obligații substanțial similare. Terții vor recunoaște că, dacă iau cunoștință de o posibilă încălcare, inclusiv cele legate de terți, trebuie să o raporteze către McKinsey și să se ocupe de aceasta. În cazul nerespectării sau încălcării Codului, McKinsey poate oferi terțului o oportunitate rezonabilă de a remedia problema prin măsuri corective convenite, cu excepția cazului în care încălcarea este gravă, iremediabilă sau constituie o încălcare a legii. În cazul încălcării prezentului Cod sau a legii, McKinsey poate suspenda sau înceta relația cu terțul. În cazul unei încălcări a legii, McKinsey va raporta , de asemenea, problema autorităților competente.



Ordinea de prioritate; Modificări ale Codului

În cazul unui conflict între prezentul Cod și legea aplicabilă, terții trebuie să respecte legea aplicabilă. În cazul în care prezentul Cod impune obligații care depășesc prevederile legii aplicabile, terții trebuie să respecte aceste cerințe în limitele legii aplicabile.

McKinsey își rezervă dreptul de a actualiza sau modifica cerințele Codului.

Data adoptării inițiale: 25 octombrie 2018

Data primelor modificări: 1 decembrie 2020

Data ultimei revizuiri/actualizări: 6 octombrie 2026